

Jardins carrés et Culture d'Entreprise

Un concept innovant
pour développer l'efficacité collective

Le concept

Les jardins carrés sont une méthode de jardinage élaborée dans les années 1980 par l'américain Mel Bartholomev. Ils consistent en l'installation de carrés de verdure d'1,20m x 1,20m, subdivisés en 16 ou 9 compartiments et dans lesquels il est possible de cultiver des légumes, des plantes aromatiques ou des fleurs.

Ils peuvent être réalisés en extérieur, si des espaces verts sont disponibles, ou à l'intérieur des bâtiments grâce à des bacs conçus spécifiquement.



En collaboration avec des professionnels des arts du jardin et des formateurs coaches, ARTHEMIS FORMALUX vous propose d'utiliser ce support pour développer la performance de votre organisation selon 4 axes :

**Le bien être
au travail**

**Les compétences
managériales**

**La cohésion
d'équipe**

**L'ergonomie, les
gestes et postures**

L'objectif premier est d'agrémenter l'environnement de travail avec des éléments naturels, la nature étant une source de santé physique et psychologique (cf. les études de Roger Ulrich).

Dans un second temps, l'installation et l'entretien des jardins carrés offrent des occasions de mises en situation de pratiques managériales, d'animation d'équipe et de communication, d'interactions.

Enfin, la production des jardins carrés vient récompenser de façon concrète le travail en commun: produire et récolter ensemble.

Pour ce faire, la société ARTHEMIS FORMALUX a conçu une démarche spécifique et modulable, d'accompagnement autour d'ateliers pratiques, de sessions de formation, d'animation de groupes et de séances de coaching individuelles.

**Vers davantage d'équilibre entre
les préoccupations économiques, sociales et environnementales.**

Les thèmes abordés

La démarche s'articule autour de cinq composantes : L'identité, l'orientation, l'organisation, la communication et le développement.

1. L'IDENTITE : « Qui êtes-vous ? »

- ⇒ Clarifier ce qui est important pour vous, pour l'équipe, pour le service et pour l'entreprise ...
- ⇒ Définir les valeurs du service, mission du service, raison d'être du service

2. L'ORIENTATION : « Quelle direction prendre ou suivre ? »

- ⇒ Clarifier vision, objectifs, projets, relatifs aux attentes des partenaires (Interne et ou externe au service)
- ⇒ Classer les priorités
- ⇒ Définir les critères de réussites
- ⇒ Formaliser les résultats à atteindre

3. L'ORGANISATION : « Savoir comment y aller... »

- ⇒ Valoriser l'organisation actuelle du ou des services
- ⇒ Définir stratégie, structure, règles du jeu
- ⇒ Planifier les activités en fonction des objectifs et des priorités
- ⇒ Supprimer les activités n'ayant pas d'impact sur les résultats
- ⇒ Créer un environnement de travail qui minimise le stress, optimise votre espace de travail
- ⇒ Organiser votre temps de travail, le planifier
- ⇒ Organiser l'information en fonction de vos activités et de vos responsabilités
- ⇒ Mettre en place un système de suivi des activités
- ⇒ Optimiser l'utilisation des outils

4. LA COMMUNICATION : « Avec qui ? » -

- ⇒ Créer des liens et établir des relations positives
- ⇒ Convaincre, influencer, déléguer
- ⇒ Gérer et anticiper les interruptions
- ⇒ Optimiser les flux d'information
- ⇒ Avoir de la considération, de l'empathie
- ⇒ Etablir la confiance mutuelle

5. LE DEVELOPPEMENT : « Comment progresser ? »

- ⇒ Augmenter votre « zone des possibles »
- ⇒ Développer vos compétences et vos apprentissages
- ⇒ Assurer l'amélioration continue
- ⇒ Etre disponible pour la nouveauté et le changement

Les grandes étapes

1. La préparation

La phase préparatoire est réalisée avec l'équipe de direction et les responsables des équipes concernées : nombre de jardins carrés, choix des implantations, type de plantations ...

A travers cette phase de conceptions, d'autres thématiques seront traitées :

Identification de valeurs communes :

Expression des valeurs et des aspirations qui portent chacun dans l'exercice de sa fonction et au sein de son département,

Mise en évidence des valeurs essentielles et communes à toute l'équipe dirigeante.

⇒ **Objectif : Générer une dynamique importante par l'adhésion à un socle de valeurs communes pour l'équipe et pour l'organisation.**

Définition d'un projet commun :

Identification des parties prenantes de l'organisation,

Sélection des critères importants à satisfaire vis à vis des exigences de ces différents partenaires : clients, fournisseurs, salariés, actionnaires, état

⇒ **Objectif : Accompagner l'ensemble des membres de l'équipe à être porteur des mêmes priorités dans leurs départements**

Compléments pédagogiques :

Développer la culture d'entreprise - Définir des objectifs (des priorités) - Connaître / reconnaître les types de personnalité - Mobiliser les ressources (gestion du stress) - Créer du sens, de la motivation, de l'enthousiasme - Favoriser la coopération et la cohésion d'équipe

2. L'installation

La mise en place des jardins carrés peut être effectuée par nos soins ou faire l'objet d'une opération team-building.

⇒ **Objectif : Solliciter les participants dès le début de l'opération afin d'obtenir l'adhésion de l'ensemble de l'équipe**



Compléments pédagogiques :

Développer un climat de confiance - Travailler en synergie - Les complémentarités dans une équipe

Jardins : Techniques de plantations, respect de l'environnement

Les grandes étapes

3. L'entretien :

Grâce aux conseils de professionnels de la terre, les équipes sont invitées à s'occuper elles-mêmes des jardins carrés. Cette phase est l'occasion de la mise en place d'une organisation spécifique et offre des opportunités d'échanges informels

Engager des actions de progrès à court terme pour chaque département :

Informar l'équipe des priorités à satisfaire pour chaque partenaire

Relever les points forts des services et renforcer les axes de progrès à privilégier.

Engager les participants sur des actions concrètes d'amélioration.

⇒ **Objectif : Mobiliser l'ensemble des acteurs pour la réalisation d'actions d'amélioration mesurables**

Compléments pédagogiques :

Développer son efficacité personnelle - Mieux communiquer - Gérer, prévenir les conflits - Connaître ses drivers et s'en libérer - Choisir sa position de vie - Sortir des jeux psychologiques - Créer du lien dans l'équipe

Jardins : entretien, contrôle et suivi de croissance, mise en place d'une culture pérenne

4. La récolte :

Selon les plantations sélectionnées, les jardins carrés produisent des fruits ou des fleurs que se partagent les membres de l'équipe. Cette étape apporte la satisfaction des résultats visibles;



Evaluer et déployer une stratégie durable

Evaluation des résultats obtenus vis à vis des partenaires de l'entreprise.

Evaluation et choix des actions de progrès à privilégier au sein des services.

Priorité des actions à privilégier pour améliorer la satisfaction des partenaires.

⇒ **Objectif : mettre en cohérence des actions internes de progrès, prise en compte et exploitation des suggestions, anticipation et choix des orientations futures.**

Compléments pédagogiques :

Créer du bénéfice pour tous - Célébrer les réussites collectives - Donner des signes de reconnaissance

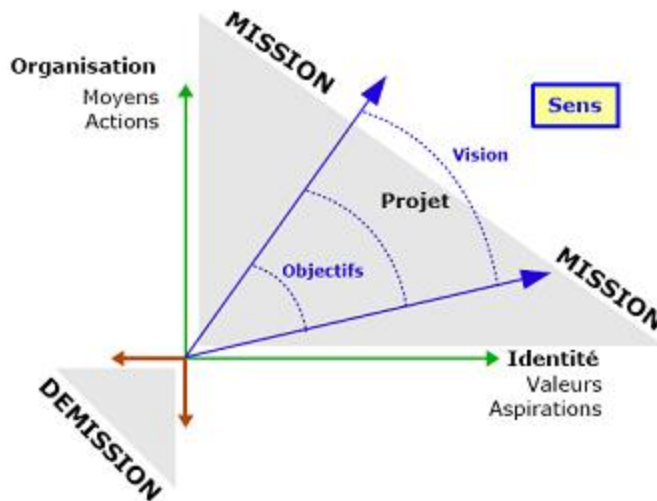
Les bénéfices attendus

Pour les individus :

- ⇒ Vision commune du projet d'entreprise,
- ⇒ Responsabilisation des équipes,
- ⇒ Motivation et mobilisation,
- ⇒ Meilleure dynamique des réunions,
- ⇒ Environnement favorable aux changements,
- ⇒ Conscience des enjeux.

Pour l'entreprise :

- ⇒ Simplification des structures,
- ⇒ Synergie entre les services,
- ⇒ Connaissance et compréhension de l'entreprise et de son devenir,
- ⇒ Amélioration des processus.



Pour les équipes :

- ⇒ Assurer l'amélioration continue
- ⇒ Dynamisation : L'établissement est en premier lieu dynamisée grâce à une meilleure adéquation des personnes et des structures.
- ⇒ Efficacité et satisfaction : chaque participant est dans une démarche d'accompagnement continue. L'organisation et l'humain se développent au profit d'une plus grande cohérence et donc, d'une plus grande efficacité et satisfaction.
- ⇒ Motivation par le sens commun : le sens donné à chaque action et/ou projet permet de motiver les équipes et alimente sans cesse le système.