

Durée : 3 jours / 21h

Sessions :

nous contacter

Tarif : 1 900€

Prérequis :

Volonté d'engager une démarche organisationnelle positive au sein de son / ses équipes et / ou de s'intéresser aux problématiques RH liées à la dynamique de groupe.

PUBLIC

→ Managers et cadres opérationnels voulant compléter ou consolider leurs compétences.
→ Responsables d'unité et encadrement de proximité.
→ Chefs de service souhaitant renforcer la dynamique de leur équipe.
→ Responsable des ressources humaines souhaitant mettre en place une culture managériale humaniste réaliste.

ADMISSION

Dossier d'inscription à compléter

LIEU DE FORMATION

ICN Business School

NANCY

94, rue du Sergent Blandan
54 000 Nancy



MOYENS

PÉDAGOGIQUES

— Executive center : espace dédié à la formation continue.
— Salles de cours équipées de tableaux interactifs.
— Accès WIFI.
— Espaces de travail collaboratif.

Contact

Adeline Duhamel
| 06 25 11 09 61 |
executive@icn-artem.com



30% de gain de productivité est un chiffre qu'une équipe peut ambitionner d'atteindre, si elle est capable de mobiliser l'ensemble de son capital humain. En France pourtant, seuls 7% des salariés se disent réellement engagés dans leur entreprise. Le défi pour tout manager est donc de taille ! Le concept de Workindness© vous propose d'adopter une posture managériale positive pour réussir durablement en équipe.



Steve ORDENER

OBJECTIFS

→ Comprendre l'importance des comportements organisationnels positifs au travail.
→ Appréhender le fonctionnement d'un groupe et savoir mettre en œuvre les conditions d'une performance collective durable.
→ Savoir réaliser un diagnostic permettant de mesurer le degré de maturité de son équipe afin d'en identifier le potentiel de situation.
→ Savoir mettre en œuvre le concept de Workindness© et favoriser une culture positive (responsable et réaliste) au travail.
→ Découvrir comment rester crédible et audible en matière de management humaniste.

PROGRAMME

— Les comportements organisationnels positifs au travail.
— Vecteurs de bien-être et facteurs d'engagement des collaborateurs.
— Contrat psychologique et relations intergénérationnelles.
— Fonctionnement & dysfonctionnement d'une équipe.
— Diagnostic de maturité d'équipe en intelligence de situation.
— Le concept de Workindness© : une posture professionnelle au service du collectif.
— Le management humaniste : d'un idéal utopique à une réalité viable.

MÉTHODES D'APPRENTISSAGE

— Formation-action incluant une approche réflexive et un questionnement itératif (le participant accompagné par l'animateur est invité à analyser ses propres expériences et à les problématiser).
— Alternance d'apport théorique et d'exercices pratiques.
— Études de cas.
— Mises en situation commentées avec analyses et synthèse.

Option accompagnement in situ : Il est possible de souscrire en option au moment de l'inscription, à un accompagnement en entreprise de deux demi-journées, dans l'objectif de mettre en place le diagnostic de maturité d'équipe puis le déploiement opérationnel du concept de Workindness©.

