

MANAGER COACH

Durée : 6 jours / + 3h de relecture + 3h de coaching individuel soit 48 heures

Sessions :
nous contacter

Tarif : 2 500€

Prérequis :
aucun

OBJECTIFS

→ Acquérir de nouveaux outils issus du coaching pour pratiquer son métier de manager avec pertinence et efficacité
→ Développer une attitude de coach pour aborder les situations délicates (négociation, entretien, gestion des conflits) avec sérénité
→ Construire des stratégies de réussite pour obtenir de meilleurs résultats dans sa pratique
→ Accompagner une équipe vers plus d'efficacité et de performance

PUBLIC

→ DRH,
→ Responsables de PME,
→ Managers, responsables,
→ Chefs de projet,
→ Toutes personnes en situation d'encadrement qui décident de donner un nouveau souffle à leur pratique professionnelle en intégrant des outils et une posture de coach.

ADMISSION

Dossier d'inscription à compléter

LIEU DE FORMATION

ICN Business School
—

NANCY

94, rue du Sergent Blandan
54 000 Nancy



ACCESSIBLE

PROGRAMME

Atelier 1 : le Manager Coach

2 jours pour se positionner en tant que Manager-coach et intégrer les premiers outils du coach

→ Acquisition des bases

Histoire et définition du coaching

— Enjeux et limites du coaching
— Fondements de l'attitude coach avec une orientation solution - action - résultat
— Compétences de base du coach : écoute, questionnement, feed-back

→ L'entretien de coaching

— Construire la relation de coaching
— La structuration de l'entretien
— Les 7 étapes clés

→ Intégration de ces outils dans sa pratique managériale

— Apprentissage d'un outil pour un questionnement aidant et structurant
— Les différents feed-back

→ Découverte des spécificités du manager coach

— Questionner au lieu de proposer
— Confronter pour faire progresser
— Valoriser pour motiver
— Utiliser les mots facilitants pour mieux communiquer

→ Engagement individuel de mise en oeuvre d'une action simple et pratique durant l'intersession

Relecture de sa pratique professionnelle dans le cadre d'une séance en collectif d'1h30 en distanciel.

Atelier 2 : le Manager Coach dans la relation individuelle

2 jours pour développer des outils de coaching adaptés aux moments clés du management, de l'entretien de recrutement jusqu'au possible licenciement

→ Identifier son potentiel et celui de ses collaborateurs

Cartographie des talents
— Identification des valeurs (Blason, Mentor...)

→ Développer ses compétences et celles de ses collaborateurs

— Intégrer les feed-back dans le management au quotidien
— Intégrer les questionnements de débriefing

MÉTHODES D'APPRENTISSAGE

— Mise en oeuvre entre chaque session des nouveaux apprentissages
— Mise en pratique des outils dès la première journée
— Echanges entre participants pour capitaliser sur les expériences
— Une pédagogie par l'action et l'exploitation des situations concrètes apportées par les participants.

— Mettre à jour les stratégies d'échec et les stratégies de réussite

→ Ajuster sa communication

— Différents registres de communication : VAKOG
— Gestion des personnalités difficiles

→ Choisir les outils en fonction des différentes situations de management

(entretien annuel, de recadrage, de motivation, de fixation d'objectifs...)

→ Engagement individuel de mise en oeuvre d'une action simple et pratique durant l'intersession

Relecture de sa pratique professionnelle dans le cadre d'une séance en collectif d'1h30 en distanciel.

Atelier 3 : Le manager coach dans la relation collective

2 jours pour accompagner la performance de ses collaborateurs et de son équipe en étant soi-même un manager coach performant

→ Organiser concrètement son équipe en fonction des talents

— Méthodologie de l'étoile à 5 branches
— Grille de lecture de la quête de sens
— Promenade Aristotélicienne
— Elaboration du plan d'actions
— Définition des modalités de mise en oeuvre

→ Définir les stratégies d'objectif

— Recherche de sens et partage de vision

— Stratégie Walt Disney

→ Définir les modalités de communication

— Identification des besoins de chacun des collaborateurs
— Intégration des besoins dans l'environnement

→ Inscrire l'équipe dans la performance

— Boussole TEST
— Niveaux logiques de Dilts

→ Sécuriser la démarche

— Mise à jour des stratégies de sabotage
— Elaboration des antidotes

Mise en place des coachings individuels

Contact

Adeline DUHAMEL | 06 25 11 09 61 | executive@icn-artem.com