

## Die neuen Maßnahmen für junge Arbeitsuchende im Überblick

Maßnahmen	CONTRAT D'APPUI-EMPLOI (CAE)	CONTRAT D'INITIATION A L'EMPLOI (CIE)																
<b>Zielgruppe junger Arbeitsuchende</b>	Junge Menschen unter 30 Jahren mit oder ohne Schulabschluss, die seit mindestens 3 Monaten bei der Arbeitsagentur gemeldet sind	Junge Menschen unter 30 Jahren mit oder ohne Schulabschluss, die seit mindestens 3 Monaten bei der Arbeitsagentur gemeldet sind																
<b>Arbeitgeber</b>	Alle, außer Handelsgesellschaften	Alle Gesellschaften, sofern sie dem jungen Arbeitsuchenden eine reelle Chance auf eine FestEinstellung geben können																
<b>Vertragsabschluss</b>	Arbeitsagentur und junger Arbeitsuchender	Arbeitgeber, junger Arbeitsuchender und Arbeitsagentur																
<b>Vertragsdauer</b>	12 Monate Folgevertrag von maximal 6 Monaten mit demselben oder einem anderen Arbeitgeber, mit Genehmigung des Direktors der Arbeitsagentur, möglich Antrag muss spätestens einen Monat vor Vertragsende eingereicht werden	12 Monate Folgevertrag von maximal 6 Monaten mit demselben oder einem anderen Arbeitgeber, mit Genehmigung des Direktors der Arbeitsagentur, möglich Antrag muss spätestens einen Monat vor Vertragsende eingereicht werden																
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Stunden	40 Stunden																
<b>Betreuung</b>	Tutor Aufstellung eines Ausbildungsplans vom Arbeitgeber und dem Tutor Theoretische und praktische Ausbildung können von der Arbeitsagentur und dem Arbeitgeber angeboten werden Bewertung nach 6 Monaten und 8 Wochen vor Vertragsende	Tutor Aufstellung eines Ausbildungsplans vom Arbeitgeber und dem Tutor Theoretische und praktische Ausbildung können von der Arbeitsagentur und dem Arbeitgeber angeboten werden Bewertung nach 6 Monaten und 8 Wochen vor Vertragsende																
<b>Vergütung (% des sozialen Mindestlohns für ungelernete Arbeitnehmer, Indexstand: 775,17)</b>	<table border="1"> <tr> <td>&lt; 18 Jahre</td> <td>80 % = 1 656,88 €</td> </tr> <tr> <td>Ohne Abschluss</td> <td>100 % = 2 071,10 €</td> </tr> <tr> <td>CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur</td> <td>100 % = 2 071,10 €</td> </tr> <tr> <td>BTS, Bachelor, Master</td> <td>130 % = 2 692,43 €</td> </tr> </table>	< 18 Jahre	80 % = 1 656,88 €	Ohne Abschluss	100 % = 2 071,10 €	CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur	100 % = 2 071,10 €	BTS, Bachelor, Master	130 % = 2 692,43 €	<table border="1"> <tr> <td>&lt; 18 Jahre</td> <td>80 % = 1 656,88 €</td> </tr> <tr> <td>Ohne Abschluss</td> <td>100 % = 2 071,10 €</td> </tr> <tr> <td>CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur</td> <td>100 % = 2 071,10 €</td> </tr> <tr> <td>BTS, Bachelor, Master</td> <td>130 % = 2 692,43 €</td> </tr> </table>	< 18 Jahre	80 % = 1 656,88 €	Ohne Abschluss	100 % = 2 071,10 €	CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur	100 % = 2 071,10 €	BTS, Bachelor, Master	130 % = 2 692,43 €
< 18 Jahre	80 % = 1 656,88 €																	
Ohne Abschluss	100 % = 2 071,10 €																	
CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur	100 % = 2 071,10 €																	
BTS, Bachelor, Master	130 % = 2 692,43 €																	
< 18 Jahre	80 % = 1 656,88 €																	
Ohne Abschluss	100 % = 2 071,10 €																	
CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur	100 % = 2 071,10 €																	
BTS, Bachelor, Master	130 % = 2 692,43 €																	
<b>Leistungsprämie</b>	Freiwillig	Freiwillig																
<b>Kostenübernahme durch den Staat</b>	Mit Ausnahme von staatlichen Einrichtungen: 75 % der Vergütung und Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben (für die ersten 12 Monate) 50 % der Vergütung und Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben (für die Verlängerung)	50 % der Vergütung und Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben (für die ersten 12 Monate) 30 % der Vergütung und Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben (für die Verlängerung)																
<b>Geltende Schutzbestimmungen</b>	Gesetzlicher Urlaub Nacht-, Freiertags-, Sonntagsarbeit, Überstunden	Gesetzlicher Urlaub Nacht-, Freiertags-, Sonntagsarbeit, Überstunden																
<b>Beendigung des Vertrages</b>	Durch den Direktor der Arbeitsagentur, auf Antrag des Arbeitgebers bei grober Pflichtverletzung des jungen Arbeitsuchenden, mit einer Kündigungsfrist von 8 Tagen Durch den Arbeitsuchenden mit stichhaltiger Begründung und 8 Tagen Kündigungsfrist	Durch den Arbeitgeber innerhalb der ersten 6 Wochen mit 8 Tagen Kündigungsfrist oder nach 6 Wochen mit Einwilligung der Arbeitsagentur Durch den Arbeitsuchenden mit stichhaltiger Begründung und 8 Tagen Kündigungsfrist																
<b>Pflichten des Arbeitgebers bei Vertragsende</b>	Arbeitsbescheinigung über die Art und Dauer der Beschäftigung sowie der abgeschlossenen Ausbildungen	Arbeitsbescheinigung über die Art und Dauer der Beschäftigung sowie der abgeschlossenen Ausbildungen																
<b>Staatliche Einstellungsprämie</b>	Unbefristeter Vertrag ohne Probezeit : Rückerstattung des Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben während den ersten 12 Monaten Keine anderen Hilfen möglich (z.B.: Steuergutschrift)	Unbefristeter Vertrag ohne Probezeit : Rückerstattung des Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben während den ersten 12 Monaten Keine anderen Hilfen möglich (z.B.: Steuergutschrift)																
<b>Bevorzugte Einstellung</b>	Nicht vorgesehen	Nach Vertragsende 3 Monate lang																